	JOB DESCRIPTION / PERFIL DE CARGO	Cod:
		Date: 29/01/2019
		Version: 2
		Pag. 1 of 3

JOB ID / IDENTIFICACIÓN DEL CARGO	
Job Title / Cargo:	HEAD UNDERGROUND MINE MANAGER / DIRECTOR GENERAL DE MINA SUBTERRANEA
Number of positions / Número de posiciones	1
Department / Area	MINING / MINE
Reporting to / Dependencia	PLANNING / PLANEAMIENTO
Position time / Tipo de contrato	Full-time / Tiempo Completo
Location / Ubicación	Coscuez

JOB PURPOSE	OBJETIVO DEL CARGO:

REPORTING LINES / LINEAS DE REPORTE	
Report to / Jefe inmediato:	Deputy General Manager And Head Planning / Subgerente general y Jefe de Planeamiento
Positions directly reporting to / Cargos que le reportan directamente:	Mine Superintendent Production and Development, Mine Superintendent Maintenance, Safety Manager / Superintendente de Producción y Desarrollo de Minas, Mantenimiento del Superintendente de Minas, Gerente de Seguridad
Functional Manager / Jefe funcional (si aplica):	Managing Director / Director General
Positions indirectly reporting to / Cargos que le reportan indirectamente:	Shift Boss, Electrical Engineer, Mechanical Engineer / Jefe de Turno, Ingeniero Electrico, Ingeniero mecanico
External entities / Entes externos:	N/A

RESPONSABILITIES	RESPONSABILIDADES:
1. Generate the strategy of mining operations and the performing and maintenance of the exploitation.	1. Generar la estrategia de operaciones mineras y la realización y mantenimiento de la explotación.
2. Manage the environmental and safety plans and their strategy.	2. Gestionar los planes medioambientales y de seguridad y su estrategia.
3. Carry out the exploitation of the deposit following the mining plans and in compliance with the industrial safety policies and regulations.	3. Llevar a cabo la explotación del depósito siguiendo los planes mineros y de conformidad con las políticas y regulaciones de seguridad industrial.
4. Control the proper use of resources, machinery and equipment to ensure an efficient and productive operation, in order to reach production goals.	4. Controlar el uso adecuado de los recursos, maquinaria y equipo para garantizar una operación eficiente y productiva, a fin de alcanzar los objetivos de producción.
5. Develop maintenance programs for underground work.	5. Desarrollar programas de mantenimiento para trabajos subterráneos.
6. Fulfill the specifications and sequences of mining and disposal of materials in the dump.	6. Cumplir las especificaciones y secuencias de extracción y eliminación de materiales en el vertedero.
7. Verify that the preventive maintenance program of mine equipment is fulfilled.	7. Verificar que se cumpla el programa de mantenimiento preventivo de los equipos mineros.
8. Prepare budgets, service requirements and materials.	8. Preparar presupuestos, requisitos de servicio y materiales.
9. Guarantee the continuity of the exploitation works.	9. Garantizar la continuidad de las obras de explotación.
10. Look after the maintenance of a strategic control of the mine including the training processes and permanent audit for employees and consultants.	10. Cuidar el mantenimiento de un control estratégico de la mina, incluidos los procesos de capacitación y la auditoría permanente para los empleados y consultores.
11. Prepare the reports required by Project/ Country Manager.	11. Preparar los informes requeridos por el Gerente de Proyecto / País.
12. Look after the compliance of the local regulation.	12. Velar por el cumplimiento de la normativa local.




JOB DESCRIPTION / PERFIL DE CARGO

Cod:
Date: 29/01/2019
Version: 2
Pag. 2 of 3

13. Constantly implement and develop best practices in mining sector.	13. Implementar y desarrollar constantemente las mejores prácticas en el sector minero.
14. Promote safety in mining operations as part of culture of the Company.	14. Promover la seguridad en las operaciones mineras como parte de la cultura de la Compañía.

SST RESPONSABILITIES	RESPONSABILIDADES SST
1. Provide resources (Financial, Technical, Technological, Human) necessary for the development of the activities of the SG-SST.	1. Suministrar los recursos (Financieros, Técnicos, Tecnológicos, Humanos) necesarios para el desarrollo de las actividades del SG-SST.
2. Assign and communicate responsibilities to workers in occupational safety and health within the framework of their duties.	2. Asignar y comunicar responsabilidades a los trabajadores en seguridad y salud en el trabajo dentro del marco de sus funciones.
3. Guarantee the supervision of health and safety at work to all personnel under their care.	3. Garantizar la supervisión de la seguridad y salud en el trabajo a todo el personal a su cargo.
4. Guarantee the supervision of health and safety at work at all levels of the organization.	4. Garantizar la supervisión de la seguridad y salud en el trabajo en todos los niveles de la organización.
5. Evaluate the management of occupational safety and health at least once a year.	5. Evaluar por lo menos una vez al año la gestión de la seguridad y salud en el trabajo.
6. Implement the necessary corrective measures for the fulfillment of goals and objectives.	6. Implementar los correctivos necesarios para el cumplimiento de metas y objetivos.
7. Guarantee the availability of competent personnel to lead and control the development of occupational safety and health	7. Garantizar la disponibilidad de personal competente para liderar y controlar el desarrollo de la seguridad y salud en el trabajo
8. Guarantee an induction and training program for workers who enter the company, regardless of their contracting and relationship.	8. Garantizar un programa de inducción y entrenamiento para los trabajadores que ingresen a la empresa, independientemente de su forma de contratación y vinculación.
9. Guarantee a training program according to the specific needs detected in the identification of hazards, evaluation and assessment of risks.	9. Garantizar un programa de capacitación acorde con las necesidades específicas detectadas en la identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos.
10. Ensure timely information on the management of occupational safety and health and communication channels that allow collecting information expressed by workers.	10. Garantizar información oportuna sobre la gestión de la seguridad y salud en el trabajo y canales de comunicación que permitan recolectar información manifestada por los trabajadores.
11. Fully comply with the recommendations of the managers in SGSST	11. Acatar a cabalidad las recomendaciones de los encargados en SGSST

MINIMAL REQUIREMENTS	REQUISITOS MÍNIMOS
Education	Formación Académica:
Bachelor in Mining Engineering	Ingeniero de minas
Experience (áreas and time)	Experiencia (Áreas y Tiempo)
15-20 years or more in underground mining; of which 5 years should be in head mine position.	15-20 años o más en minería subterránea; de los cuales 5 años deben estar en posición de jefe de la mina.
Specific Knowledge or qualifications	/ Conocimientos Específicos y certificaciones
High Level of English. Spanish is desirable but not must. Knowledge in underground Mining planning, geology, applied geotechnical, safety, mining equipment, and mining and environmental regulation. Overall mining value chain understanding, from resource to market Understanding of shareholder expectation from mining company	Nivel alto de inglés. El español es deseable pero no es necesario. Conocimientos en planificación minera subterránea, geología, geotécnica aplicada, seguridad, equipos mineros y regulación ambiental y minera. Comprensión global de la cadena de valor minera, desde el recurso hasta el mercado. Comprensión de las expectativas de los accionistas de la empresa minera.
Training need it	Necesidades de Capacitación

	JOB DESCRIPTION / PERFIL DE CARGO	Cod:
		Date: 29/01/2019
		Version: 2
		Pag. 3 of 3

--	--

SKILLS AND COMPETENCES	HABILIDADES Y COMPETENCIAS:
1. Leadership	2. Liderazgo
3. Analytical and problem-solving oriented.	4. Analítico y orientado a la resolución de problemas.
5. Safety first orientated work ethic	6. Ética de trabajo orientada primero a la seguridad.
7. Excellent people motivational skills	8. Excelentes habilidades motivacionales de las personas.
9. Strong strategic approach	10. Fuerte enfoque estratégico
11. Data analysis and interpretation	12. Análisis e interpretación de los datos.
13. Be proactive and support work under pressure	14. Ser proactivo y apoyar el trabajo bajo presión.
15. Teamwork	16. Trabajo en equipo

SIGNATURES / FIRMAS		
<u>NAME TO DIRECT REPORTING / NOMBRE DEL JEFE DIRECTO</u>	<u>SIGNATURE / FIRMA</u>	<u>DATE / FECHA</u>
<u>NOMBRE OF EMPLOYEE / NOMBRE DEL EMPLEADO</u>	<u>SIGNATURE / FIRMA</u>	

VERSION / VERSIÓN	UPDATE DATE / FECHA DE ACTUALIZACIÓN	DESCRIPTION / DESCRIPCIÓN	MADE BY / ELABORADA POR	APPROVED BY / APROBADA POR
01	18/10/2018	Elaboración de perfil	Alcides Paiva / Adriana García	Ashim Roy